



**2021年第二季度**

**江门市人力资源市场供求状况**

**分析报告**

**江门市人力资源和社会保障局**

**发布日期：2021年7月**



# 目录

contents

概况	01
人力资源供求情况	03
用工定点监测	16
失业动态监测	22

# 2021年第二季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告

## 一、概况

经综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场、全市650家就业失业动态监测企业的情况和相关数据，形成第二季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

### **(一) 各项就业指标完成任务过半，就业形势稳中向好。**

截至6月末，全市城镇新增就业25454人，失业人员再就业15407，就业困难人员实现就业1182人，分别完成省下达目标任务的63.64%、61.63%和59.10%，时间过半完成任务过半，任务进度与上年同期相比明显加快。城镇登记失业率为2.16%，控制在3%以内，失业率低于上年同期的2.33%，总体就业形势稳中向好。

### **(二) 全市人力资源市场供求整体稳定，符合市场发展规律。**

与第一季度的招聘旺季相比，第二季度我市的人力资源供求规模整体在缩减，企业招聘职位数为42321个，求职人数为30572人，分别下降25.46%和17.52%；但与上年受新冠肺炎疫情影响的同期相比，分别上升21.17%和5.42%，反映企业用工需求在逐步增加，经济逐步回暖，全市人力资源市场供求整体符合预期，供求关系暂未发生大幅变动。

### **(三) 各项监测数据反映企业用工稳定，无出现大规模裁减员。**

经综合全市650家就业失业监测企业数据显示：一是企业在岗人数基本保持稳定，第二季度期末在岗总人数166366人，同比增加2.18%，环比增加0.92%；二是第二季度期间企业通过各类招聘渠道新招聘12873人，环比增加1797人，增幅16.22%；第二季度新招聘人数比流失人数多691人，经补员后基本满足用工需求，计划下季度的用工需求明显增加。

综上所述,随着国内进入常态化疫情防控阶段,我市主要经济指标延续快速恢复增长势头,“5+N”产业集群加速发展壮大,外贸进出口提速,经济运行恢复向好。第二季度,我市企业经营总体持续向好,就业形势总体保持稳定,但随着第三季度各大中专、本科院校的毕业生迈入社会,高校毕业生人数较上年有所增加,预计今年我市应届高校毕业生将面临更大的就业压力,“稳就业、保就业”工作依然严峻。同时,随着国外疫情持续,国内部分省市疫情反复,经济发展与疫情防控密不可分,需加强做好就业失业监测工作,警惕出现大规模裁减员风险。



## 二、人力资源供求情况

### (一) 总体情况

表1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
42321	30572	1:0.72

第二季度,从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市公益性人力资源服务机构的数据统计,全市用人单位登记招聘职位数共42321个,登记求职人数共30572人,总体职位供求比为1:0.72(招聘职位数为1,求职人数为0.72,下同);全市人力资源市场总体用工缺口为11749人。

### (二) 人力资源供求变化情况

表2-1. 职位供求环比变化情况表

季度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2020年第2季度	34926	28999	1:0.83
2020年第3季度	35120	29791	1:0.85
2020年第4季度	36901	30299	1:0.82
2021年第1季度	56773	37067	1:0.65
2021年第2季度	42321	30572	1:0.72

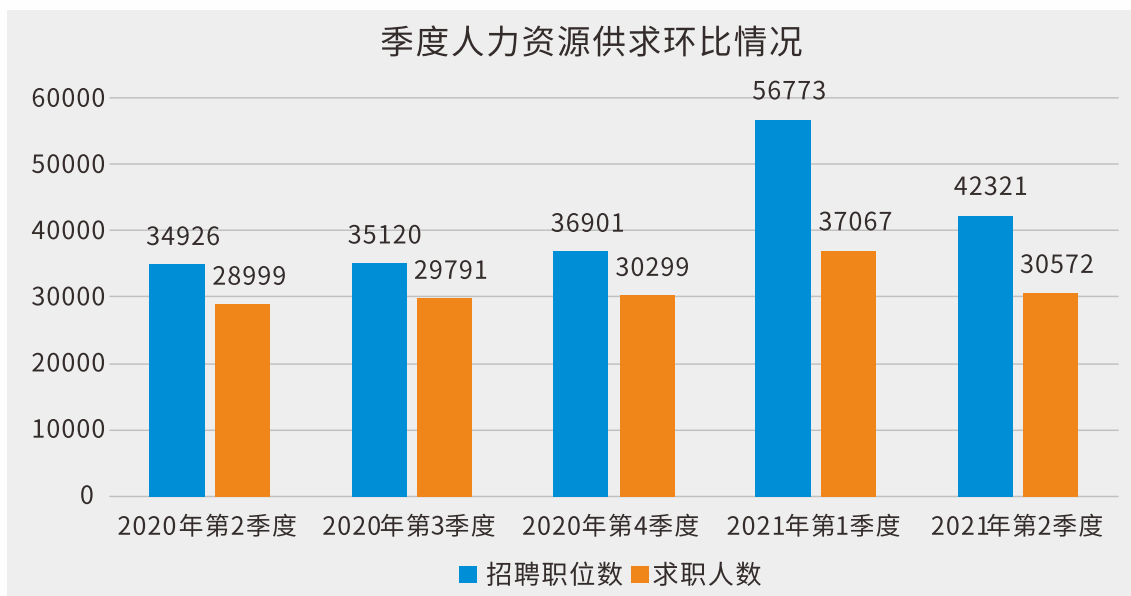
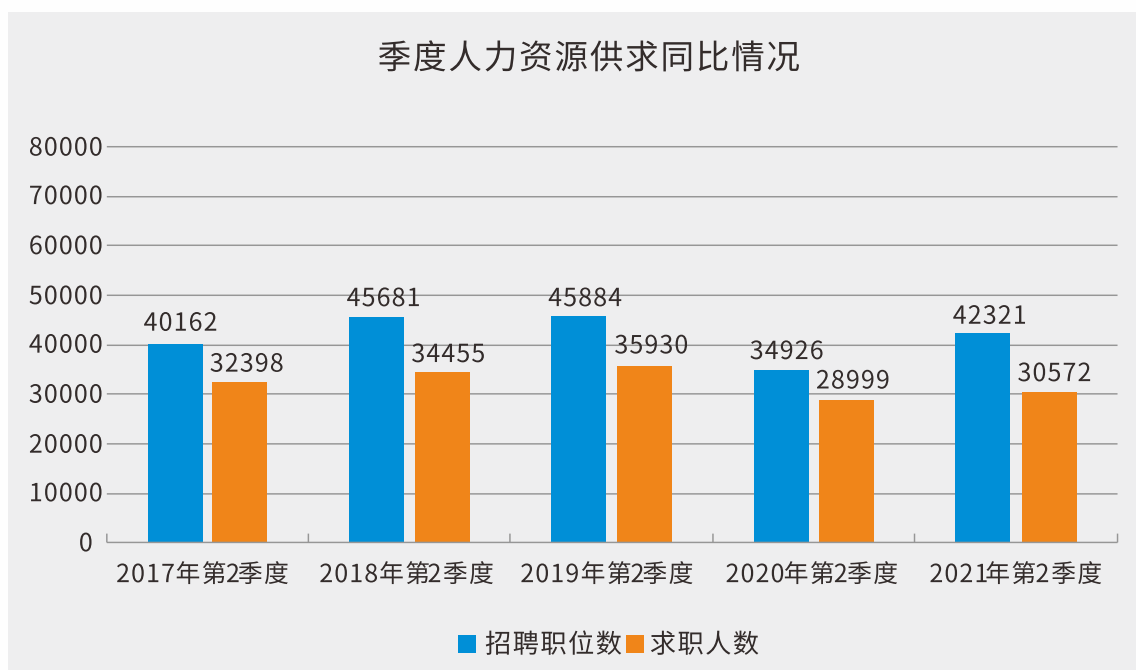


表2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2017年第2季度	40162	32398	1:0.81
2018年第2季度	45681	34455	1:0.75
2019年第2季度	45884	35930	1:0.78
2020年第2季度	34926	28999	1:0.83
2021年第2季度	42321	30572	1:0.72



第二季度，我市企业招聘职位数为42321个，比上季度减少14452个，环比下降25.46%；求职人数为30572人，比上季度减少6495人，环比下降17.52%。全市各类企业用工在经历了第一季度招聘旺季的自然流动和补充后，第二季度招聘职位和求职人数比上季度均有不同程度的下降，人力资源供求规模整体在缩减。但与受新冠肺炎疫情影响较大的2020年第二季度相比，今年以来，我市经济逐步回暖，企业用工需求在逐步增加，其中招聘职位数同比增加7395个，上升21.17%，求职人数同比增加1573人，上升5.42%。

### (三) 按职业分类的职位供求情况

表3. 按职业分组的职位供求情况表

职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	230	0.54%	150	0.49%	1:0.65
专业技术人员	5135	12.13%	2991	9.78%	1:0.58
办事人员和有关人员	3670	8.67%	3388	11.08%	1:0.92
商业和服务业人员	5716	13.51%	4215	13.79%	1:0.74
农林牧渔水利生产人员	290	0.69%	216	0.71%	1:0.74
生产运输设备操作工	23120	54.63%	15853	51.85%	1:0.69
其他	4160	9.83%	3672	12.01%	1:0.88
无要求	——	——	87	0.28%	——
合计	42321	100.00%	30572	100.00%	1:0.72

第二季度,在按职业类别分组中,招聘岗位排名前3位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、专业技术人员,合计占80.27%;求职人数排名前3位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、办事人员和有关人员,合计占76.72%;其中生产运输设备操作工的需求岗位和求职人数占比最多,分别为54.63%和51.85%,供求比为1:0.69;而供需占比最少的分别为单位负责人和农林牧渔水利生产人员。

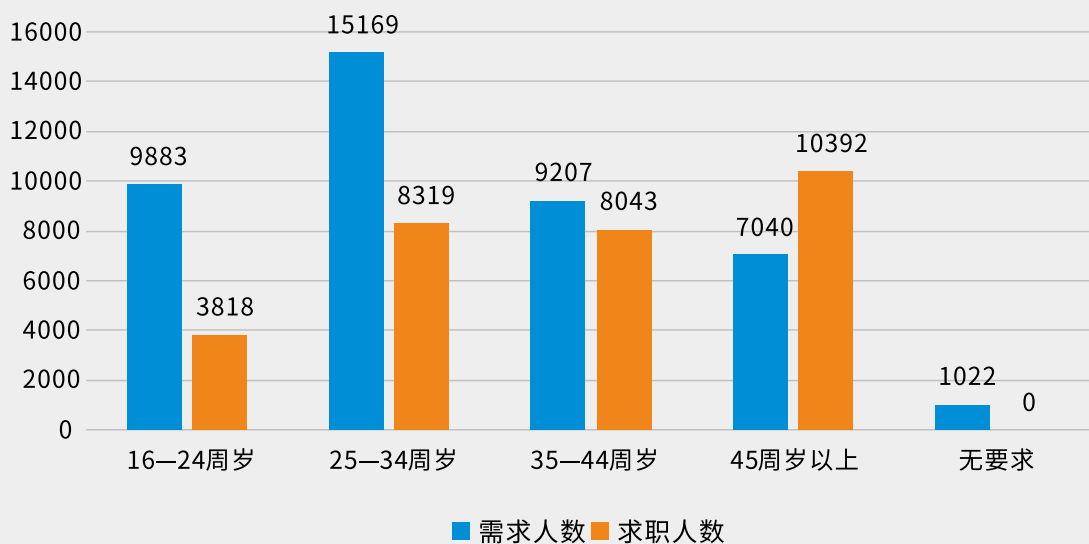


## (四) 按年龄层次分类的职位供求情况

表4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24周岁	9883	23.35%	3818	12.49%	1:0.39	4060-6160	5110
25—34周岁	15169	35.84%	8319	27.21%	1:0.55	4170-6300	5230
35—44周岁	9207	21.76%	8043	26.31%	1:0.87	4180-6320	5250
45周岁 以上	7040	16.63%	10392	33.99%	1:1.48	4160-6130	5150
无要求	1022	2.41%	—	—	—	3400-4700	4000
合 计	42321	100.00%	30572	100.00%	1:0.72		

各年龄层次人力资源供求情况图



第二季度,对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的2.41%。除了45周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外,其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中,用人单位对25~34周岁年龄层次劳动力的需求最为旺盛,占比最高(35.84%),其职位供求比为1:0.55。在求职方面,45周岁以上的求职



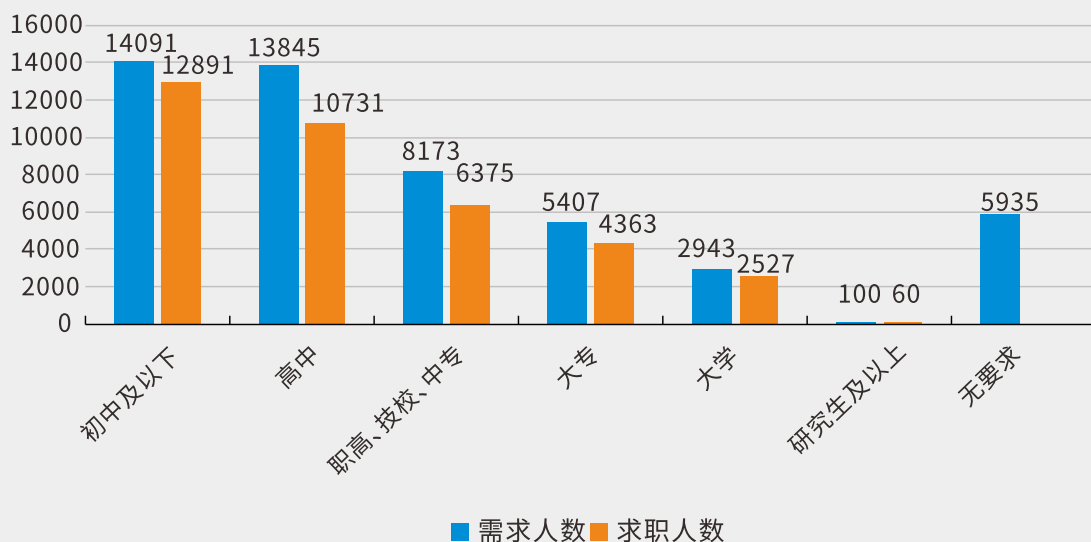
者占33.99%，供求比为1:1.48，供大于求，反映“4050”人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的16~24周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少(12.49%)，供求比为1:0.39。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入与上季度相比有所增加。

## (五) 按文化程度分类的职位供求情况

表5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	14091	33.30%	12891	42.17%	1:0.91
高中	13845	32.71%	10731	35.10%	1:0.78
	职业高中、 技校、中专	8173	19.31%	6375	20.85%
大专	5407	12.78%	4363	14.27%	1:0.81
大学	2943	6.95%	2527	8.27%	1:0.86
研究生及以上	100	0.24%	60	0.20%	1:0.60
无要求	5935	14.02%	——	——	——
合计	42321	100.00%	30572	100.00%	1:0.72

各文化程度人力资源供求情况图



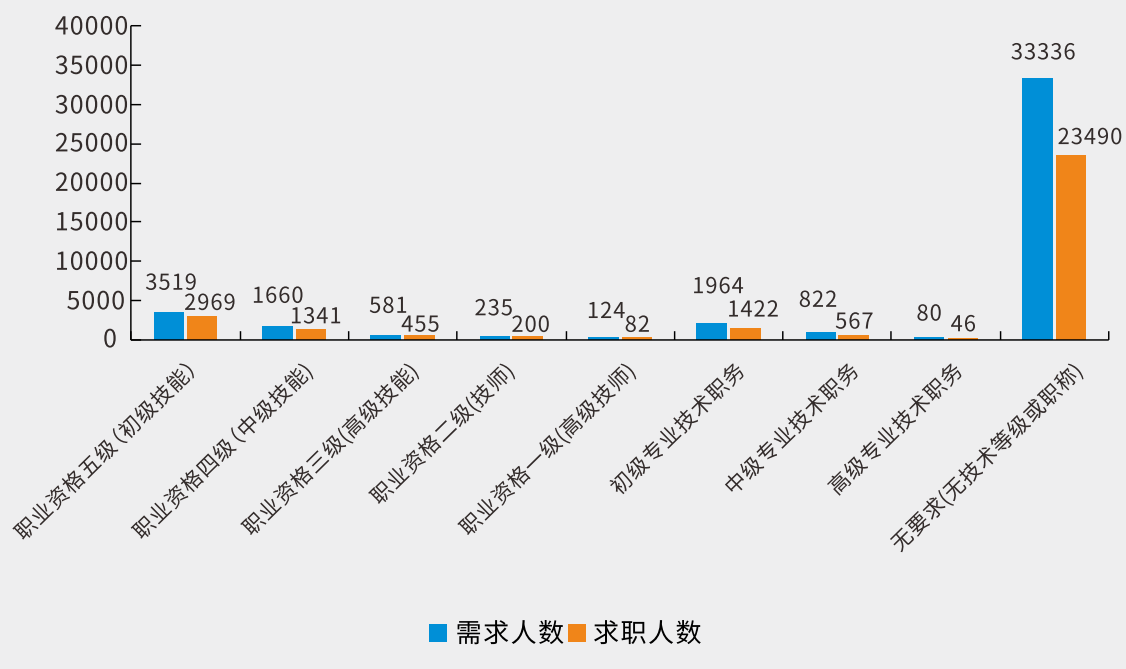
第二季度,企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主,共占66.01%,对大专及以上学历的需求占比为19.97%;反映用人单位本季度招聘岗位仍然集中在以普工、技工为主,对学历的招聘要求不高。在求职方面,我市求职者的学历层次不高,主要以高中及以下学历的求职者居多,高中、初中及以下学历的求职者分别占42.17%和35.10%,大专及以上学历的共占22.73%。

## (六) 按技术等级分类的职位供求情况

表6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	3519	8.32%	2969	9.71%	1:0.84
职业资格四级 (中级技能)	1660	3.92%	1341	4.39%	1:0.81
职业资格三级 (高级技能)	581	1.37%	455	1.49%	1:0.78
职业资格二级 (技师)	235	0.56%	200	0.65%	1:0.85
职业资格一级 (高级技师)	124	0.29%	82	0.27%	1:0.66
初级专业技术职务	1964	4.64%	1422	4.65%	1:0.72
中级专业技术职务	822	1.94%	567	1.85%	1:0.69
高级专业技术职务	80	0.19%	46	0.15%	1:0.58
无要求 (无技术等级或职称)	33336	78.77%	23490	76.84%	1:0.70
合计	42321	100.00%	30572	100.00%	1:0.72

### 各技术等级人力资源供求情况图



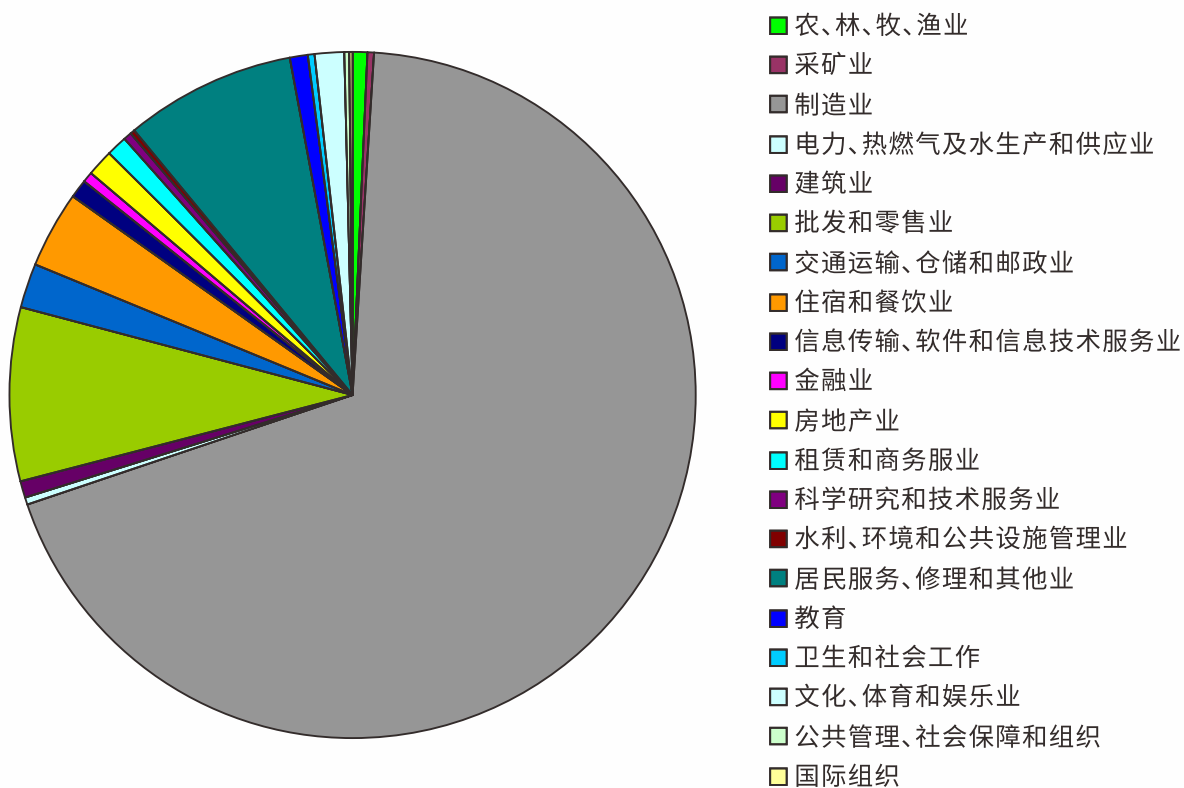
第二季度,企业在用工平台发布的招聘岗位中,要求职业资格五级(初级技能)和初级专业技术职务的分别占8.32%和4.64%,要求职业资格四级(中级技能)和中级专业技术职务的分别占3.92%和1.94%,其他技术等级占比很少,而对于无要求(无技术等级或职称)占比有78.77%。在求职方面,根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示,有职业资格五级(初级技能)和初级专业技术职务的分别仅占9.71%和4.65%,其他技术等级的占比很少,而无技术等级或职称的占比较大。

## (七) 按行业分类的职位供求情况

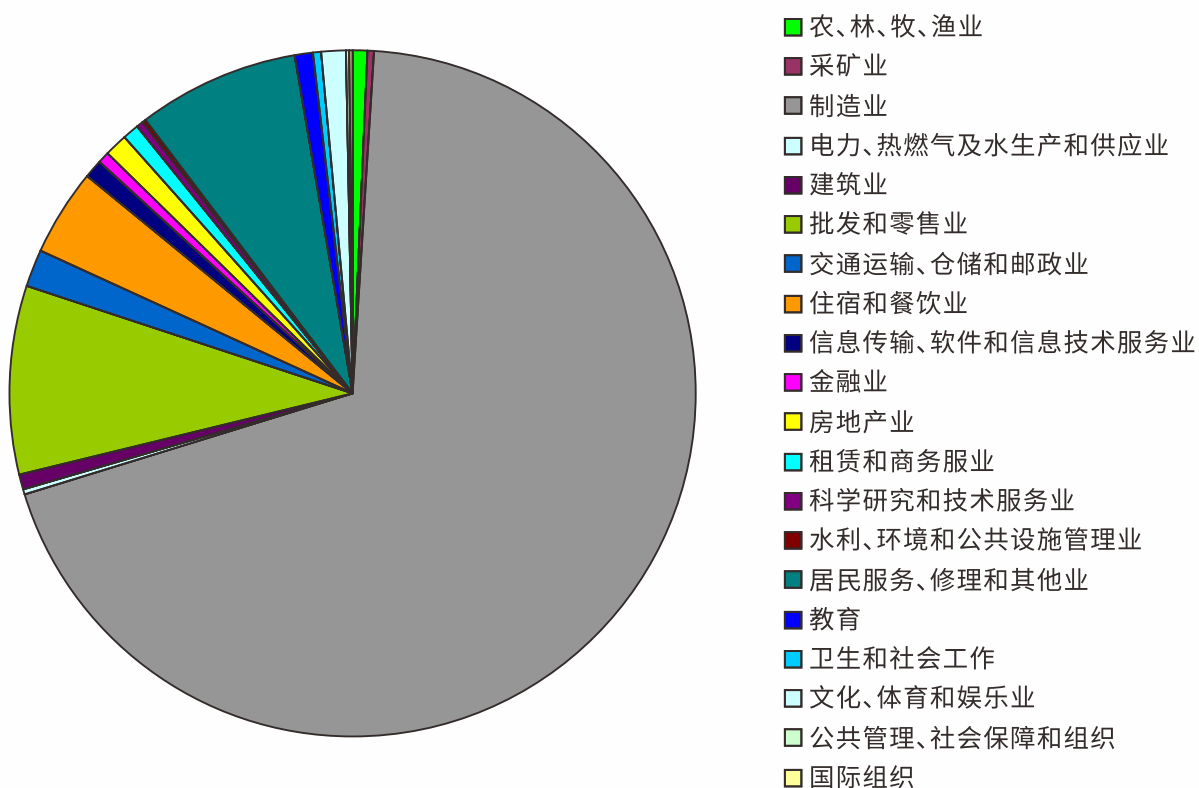
表7. 按行业分类的供求情况统计表

序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	290	448	216	288	1:0.74
2	采矿业	123	74	103	52	1:0.84
3	制造业	29146	38148	21149	22260	1:0.73
4	电力、热燃气及水生产和供应业	123	102	83	77	1:0.67
5	建筑业	336	761	203	497	1:0.60
6	批发和零售业	3464	4722	2728	3305	1:0.79
7	交通运输、仓储和邮政业	871	1874	528	1542	1:0.61
8	住宿和餐饮业	1559	1940	1254	2025	1:0.80
9	信息传输、软件和信息技术服务业	351	805	261	570	1:0.74
10	金融业	222	324	167	316	1:0.75
11	房地产业	527	1516	343	1059	1:0.65
12	租赁和商务服务业	416	1012	230	844	1:0.55
13	科学研究和技术服务业	147	87	89	62	1:0.61
14	水利、环境和公共设施管理业	93	65	69	47	1:0.74
15	居民服务、修理和其他服务业	3409	2896	2330	2726	1:0.68
16	教育	359	996	259	666	1:0.72
17	卫生和社会工作	152	242	108	163	1:0.71
18	文化、体育和娱乐业	586	571	352	432	1:0.60
19	公共管理、社会保障和组织	95	117	66	84	1:0.69
20	国际组织	52	73	34	52	1:0.65
	合计	42321	56773	30572	37067	1:0.72

### 本季度需求人数情况图



### 本季度求职人数情况图



第二季度,我市支柱行业制造业需求人数29146人,占全市各行业总用工需求的68.87%,环比减少9002人,降幅23.60%;求职人数为21149人,环比减少1111人,降幅4.99%,反映整个制造业的需求比上季度有较大降幅,求职人数也有所减少。

第二季度,除了制造业以外,其他需求量较大的有“批发和零售业”、“居民服务、修理和其他服务业”、“住宿和餐饮业”这3个行业,需求量共占全市各行业总用工需求的19.92%,需求人数共8432人,求职人数共为6312人;除上述占主导地位的四个行业外,其他行业总需求4743人,求职3111人,供需总量环比有较大降幅。

## (八) 按招聘岗位所需专业分类的需求情况

### 1、按“一级学科专业”分类的岗位需求情况

表8. 一级学科专业分类的需求情况表(前10位)

序号	一级学科专业	需求人数	招聘比例
1	制造大类	1476	35.03%
2	公共事业大类	317	7.52%
3	轻纺食品大类	267	6.34%
4	财经大类	255	6.05%
5	管理学	253	6.01%
6	工学	238	5.65%
7	电子信息大类	236	5.60%
8	交通运输大类	202	4.79%
9	材料与能源大类	201	4.77%
10	文化教育大类	164	3.89%

第二季度,企业在用工平台发布的招聘岗位中,对招聘岗位明确有专业要求的前10位一级学科专业共需求3609人,占有专业要求岗位总量的85.65%,其中制造大类、公共事业大类、轻纺食品大类分别排名前3位,共占48.89%。

## 2、按“二级学科专业”分类的岗位需求情况

表9. 二级学科专业分类的需求情况表(前20位)

序号	二级学科专业	需求人数	招聘比例
1	机械设计制造类	964	22.88%
2	自动化类	311	7.38%
3	工商管理类	247	5.86%
4	材料类	210	4.98%
5	公共服务类	202	4.79%
6	公路运输类	152	3.61%
7	电子信息类	150	3.56%
8	纺织服装类	136	3.23%
9	机械类	124	2.94%
10	食品类	121	2.87%
11	化工技术类	121	2.87%
12	机电设备类	109	2.59%
13	语言文化类	107	2.54%
14	市场营销类	97	2.30%
15	汽车类	92	2.18%
16	计算机类	83	1.97%
17	财务会计类	70	1.66%
18	公共事业类	67	1.59%
19	农业技术类	62	1.47%
20	经济贸易类	59	1.40%

第二季度,企业在用工平台发布的招聘岗位中,对招聘岗位明确有专业要求的前20位二级学科专业共需求3484人,占有专业要求岗位总量的82.67%,其中机械设计制造类、自动化类、工商管理类分别排名前3位,共占36.12%。



### 3、按“专业名称”分类的岗位需求情况

表10. 按专业分类的需求情况表(前50位)

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
1	机械设计与制造	411	9.76%
2	家政服务	179	4.25%
3	数控技术	177	4.20%
4	无机非金属材料工程技术	134	3.18%
5	公路运输与管理	110	2.61%
6	市场营销	109	2.59%
7	机电一体化技术	103	2.44%
8	制造工程	88	2.09%
9	机械制造与自动化	83	1.97%
10	生产过程自动化技术	73	1.73%
11	市场营销	71	1.69%
12	机电设备维修与管理	70	1.66%
13	现代纺织技术	68	1.61%
14	计算机应用技术	63	1.50%
15	汉语	62	1.47%
16	应用电子技术	58	1.38%
17	社会工作	57	1.35%
18	食品加工技术	54	1.28%
19	精细化学品生产技术	53	1.26%
20	作物生产技术	52	1.23%
21	会计	51	1.21%
22	经济管理	51	1.21%
23	电线电缆制造技术	50	1.19%
24	成人教育学	50	1.19%
25	交通运营管理	46	1.09%
26	电气自动化技术	43	1.02%
27	检测技术及应用	43	1.02%
28	文秘	42	1.00%
29	特种加工技术	42	1.00%
30	机械制造生产管理	41	0.97%
31	应用化工技术	40	0.95%
32	人力资源管理	39	0.93%
33	电子信息工程技术	37	0.88%
34	汽车制造与装配技术	37	0.88%
35	包装自动化技术	37	0.88%
36	金属材料与热处理技术	35	0.83%
37	模具设计与制造	34	0.81%

38	电子表面组装技术	30	0.71%
39	行政管理	30	0.71%
40	新型纺织机电技术	28	0.66%
41	公共卫生管理	28	0.66%
42	建筑工程技术	26	0.62%
43	摩托车制造与维修	26	0.62%
44	饲料与动物营养	25	0.59%
45	食品加工及管理	25	0.59%
46	机械设计制造及其自动化	24	0.57%
47	针织技术与针织服装	24	0.57%
48	机械制造工艺及设备	24	0.57%
49	初等教育	23	0.55%
50	城市交通运输	22	0.52%

第二季度,企业在用工平台发布的招聘岗位中,对招聘岗位明确有专业要求的前50位专业共需求3128人,占有专业要求岗位总量的74.25%,其中机械设计与制造、家政服务、数控技术专业分别排名前3位,共占18.21%。



## 三、用工定点监测

### (一) 整体监测情况

从我市450家用工定点监测企业2021年第二季度与2021年第一季度监测数据比对分析,基本情况如下:

一是第二季度在岗总人数环比增加1213人,增幅1.55%;二是第二季度新招聘人数多于流失人数,没有出现大规模裁减员;三是第二季度企业通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求,计划下季度的用工需求明显增加。

表11. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数				本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数
		总人数	本省	本省本县(区)	外省			
2020年第3季度	普工	51534	34253	26359	17281	4656	5144	3775
	技工	8889	6592	5091	2297	422	702	606
	专业技术及管理人员	13994	10661	7855	3333	465	645	541
	合计	74417	51506	39305	22911	5543	6491	4922
2020年第4季度	普工	53098	35647	27297	17451	4903	3350	4529
	技工	9776	6673	5031	3103	1115	333	757
	专业技术及管理人员	15537	11849	9004	3688	1548	391	660
	合计	78411	54169	41332	24242	7566	4074	5946
2021年第1季度	普工	53079	35215	27166	17864	4692	4638	5554
	技工	9891	6753	5102	3138	608	470	764
	专业技术及管理人员	15472	11742	8969	3730	636	673	732
	合计	78442	53710	41237	24732	5936	5781	7050
2021年第2季度	普工	53734	35494	27656	18240	5020	5009	7896
	技工	10121	6752	4929	3369	687	513	715
	专业技术及管理人员	15800	11948	8952	3852	762	564	747
	合计	79655	54194	41537	25461	6469	6086	9358

**表12. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表**  
(2021年第2季度)

行 业	监测企业 家数	在岗 员工 人数	其中			其中		
			普工	技工	专业技 术及管理 人员	本省	本省本 县(区)	外省
第一产业	7	1236	691	295	250	598	189	638
农、林、牧、渔业	7	1236	691	295	250	598	189	638
第二产业	332	66146	44200	8242	13704	42660	32458	23486
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	320	64700	43807	7868	13025	41668	31702	23032
电力、热燃气及水生产和供应业	3	415	213	3	199	388	364	27
建筑业	9	1031	180	371	480	604	392	427
第三产业	111	12273	8843	1584	1846	10936	8890	1337
批发和零售业	35	3927	2893	416	618	3694	3103	233
交通运输、仓储和邮政业	6	1424	610	636	178	1341	1023	83
住宿和餐饮业	25	3078	2400	250	428	2763	2081	315
信息传输、软件和信息技术服务业	5	139	61	32	46	139	51	0
金融业	5	242	145	1	96	241	204	1
房地产业	14	1145	844	93	208	918	809	227
租赁和商务服务业	5	286	239	5	42	264	256	22
科学研究和技术服务业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设施管理业	2	539	420	53	66	445	418	94
居民服务、修理和其他业	6	657	555	69	33	383	242	274
教育	4	298	189	23	86	298	297	0
文化、体育和娱乐业	4	538	487	6	45	450	406	88
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	450	79655	53734	10121	15800	54194	41537	25461

## 第二季度,从表12按行业分类进行分析:

第一产业的监测企业共有7家,占1.56%;企业在职员工人数1236人,占总在职人数的1.55%;其中普工、技工、专业技术及管理人員分别占第一产业在职人数的55.91%、23.87%、20.22%;本省、外省人数分别占第一产业在职人数的48.38%、51.62%。

第二产业的监测企业共有332家,占73.78%(其中制造业有320家,占71.11%);企业在职员工人数66146人,占总在职人数的83.04%;其中普工、技工、专业技术及管理人員分别占第二产业在职人数的66.82%、12.46%、20.72%;本省、外省人数分别占第二产业在职人数的64.49%、35.51%。

第三产业的监测企业共有111家,占24.66%,主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主;企业在职员工人数12273人,占总在职人数的15.41%;其中普工、技工、专业技术及管理人員分别占第三产业在职人数的72.05%、12.91%、15.04%;本省、外省人数分别占第二产业在职人数的89.11%、10.89%。

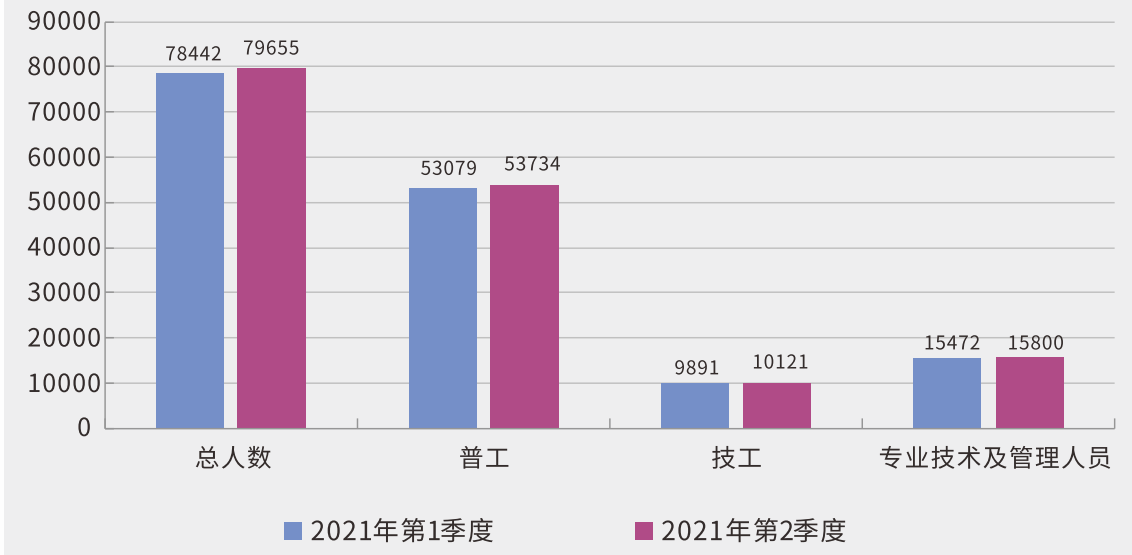
## (二)用工规模

企业第二季度的在职员工数量为79655人,与上季度相比增加1213人,增幅1.55%。其中,普工53734人,占67.46%,环比增加1.23%;技工10121人,占12.71%,环比增加2.33%;专业技术及管理人員15800人,占19.84%,环比增加2.12%。

表13. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人員
2021年 第1季度	78442	53079	9891	15472
2021年 第2季度	79655	53734	10121	15800

企业用工规模及工种情况图



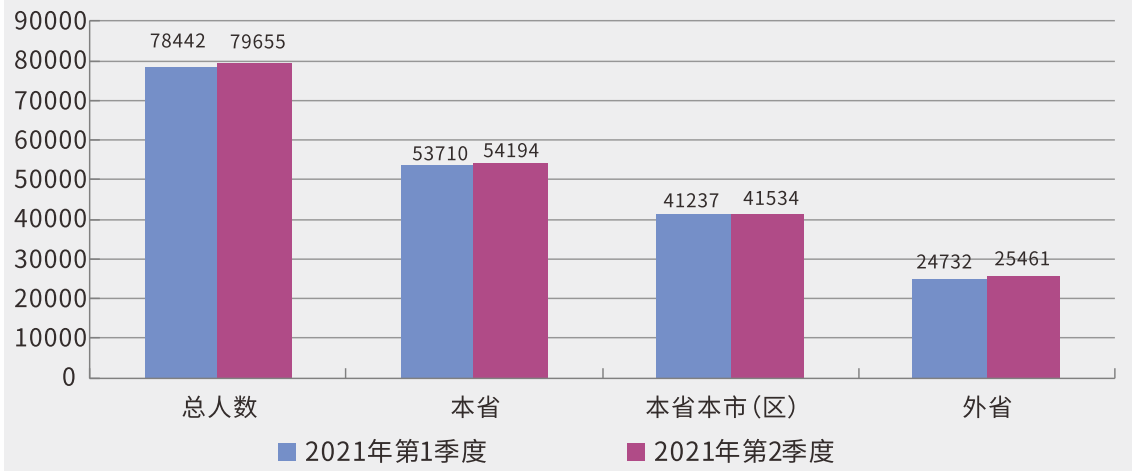
### (三) 用工结构

企业第二季度的在岗员工中,本省员工有54194人,占68.04%,环比增加0.90%;本省本市(区)员工有41534人,占总人数的52.14%,环比增加0.72%,企业用工主要以本市(区)员工为主;外省员工有25461人,占31.96%,环比增加2.95%;第二季度总体用工结构与上季度基本相同。

表14. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	外省	
			本省本市(区)	外省
2021年第1季度	78442	53710	41237	24732
2021年第2季度	79655	54194	41534	25461

企业用工结构情况

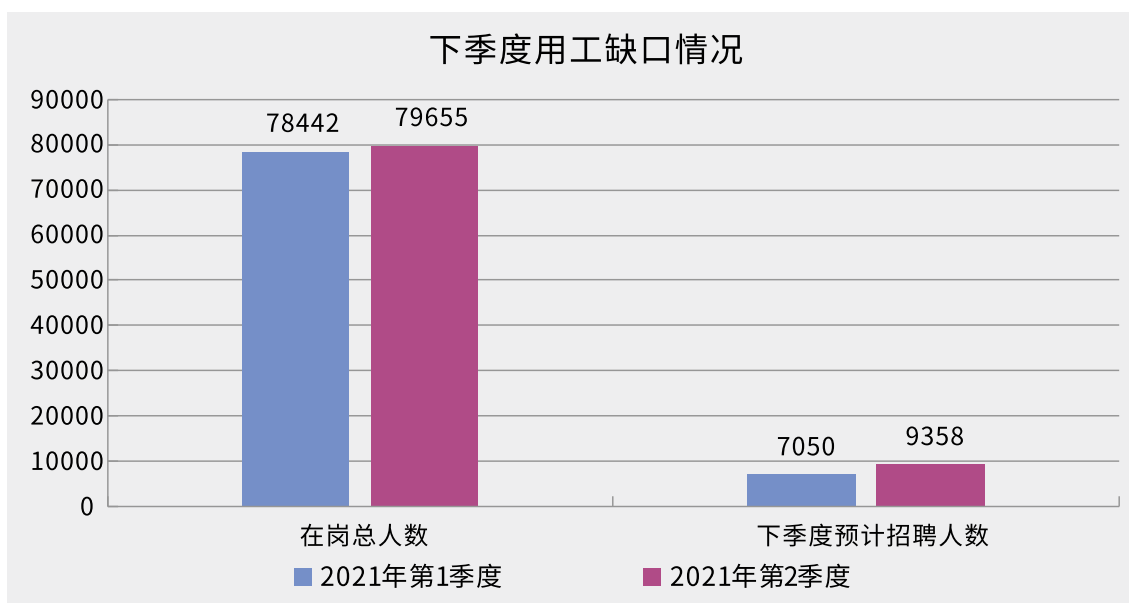
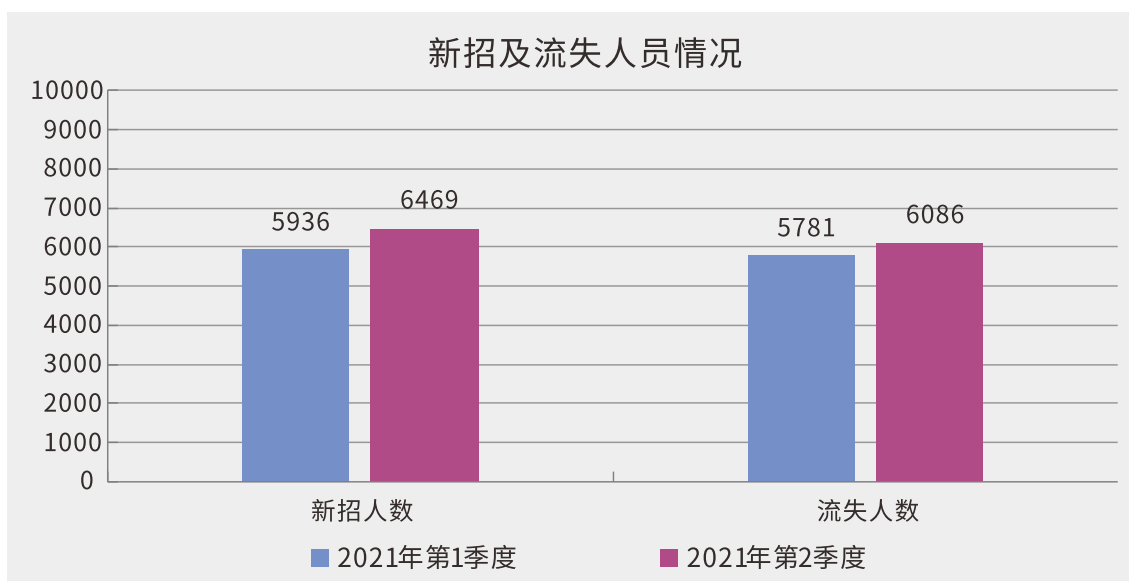


#### (四) 用工稳定性及用工缺口情况

企业第二季度新招员工6469人，比上季度增加533人，增幅8.98%；第二季度流失员工6086人，比上季度增加305人，增幅5.28%；新招员工与流失员工的比值为1.06，新招人数多于流失人数。

表15. 新招及流失人员情况表

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2021年第1季度	5936	5781
2021年第2季度	6469	6086







根据上述图表中企业连续两个季度的数据分析,2021年第一季度,企业预计第二季度招聘人数为7050人,实际招聘到6469人,完成招聘计划数的91.76%,通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求;而从2021年第二季度的监测数据来看,企业计划在2021年第三季度新招9358人,预计用工需求明显增加。



## 四、失业动态监测

### (一) 监测样本情况

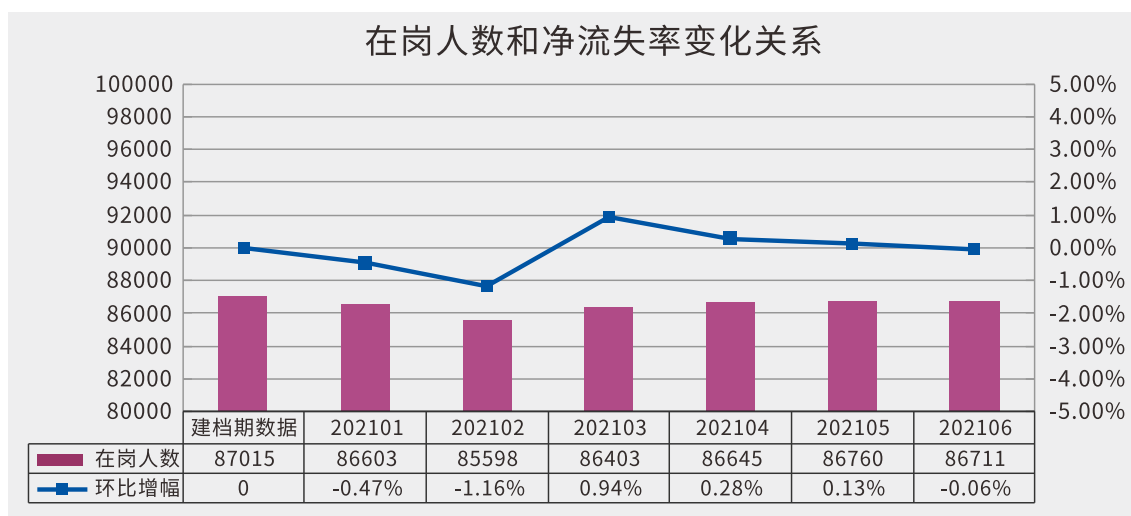
6月末全市失业动态监测共有200家企业,从监测企业规模结构来看,用工规模在800人以上的有33家,占16.50%;300至799人的有60家,占30.00%;100至299人的有55家,占27.50%;99人以下的有52家,占26.00%。

### (二) 企业在岗人员情况

从表16的分析数据来看:企业的在岗人数从2020年12月底建档期到2021年3月底,第一季度期间,呈小“V”型的走势,由建档期的87015人,下降到2月份的85598人,到3月份在岗人数才有小幅回升到86403人,环比轻微上升0.94%。第二季度期间,企业的在岗人数逐步轻微上升,基本维持在8.67万人左右,第二季度末的在岗人数比第一季度末增加308人。

表16. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
建档期(2020年12月)	87015	—
2021年1月	86603	-0.47%
2月	85598	-1.16%
3月	86403	0.94%
4月	86645	0.28%
5月	86760	0.13%
6月	86711	-0.06%



### (三) 企业岗位变动情况

6月末全市监测企业发生岗位数量环比净增加的有70家，占35.00%，期末实有员工38558人，环比增加1.48%，净增加岗位563个；岗位数量环比净流失的有86家，占43.00%，期末实有员工40951人，环比减少1.47%，净减少岗位612个；岗位数量保持不变的有44家，占22.00%，期末实有员工7202人，企业新招人数等于流失人数。

表17. 企业岗位变动情况表

项目	企业数	占比	上期期末员工人数	调查期末新招人数	调查期末减员人数	调查期末员工人数	环比增减幅
岗位净增加	70	35.00%	37995	1155	592	38558	1.48%
岗位净流失	86	43.00%	41563	502	1114	40951	-1.47%
岗位持平	44	22.00%	7202	104	104	7202	0.00%
合计	200	100.00%	86760	1761	1810	86711	-0.06%

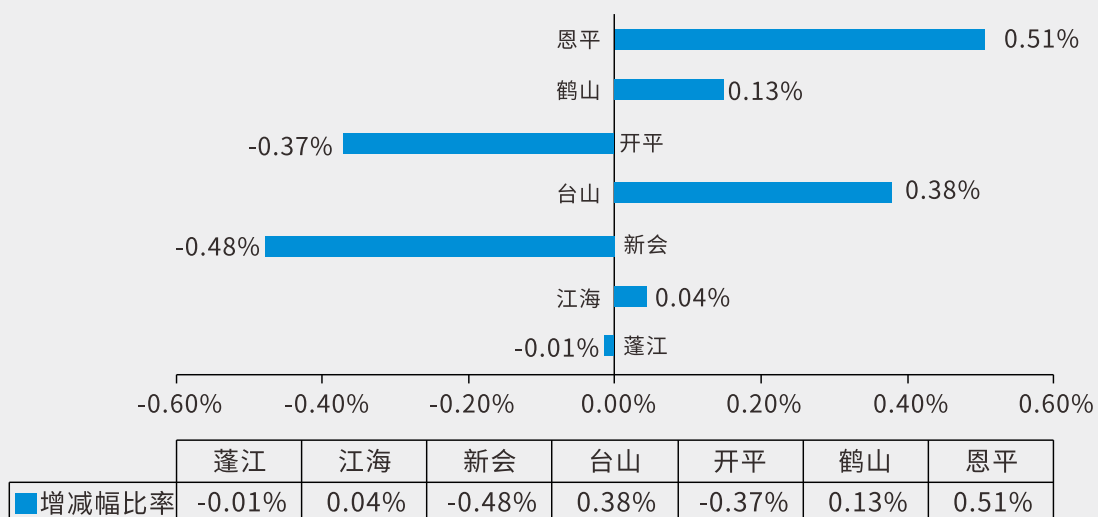
### (四) 各市(区) 岗位变动情况

6月末各市(区) 监测企业的岗位出现不同程度的变动，其中恩平市、台山市环比增幅分别为0.51%和0.38%；在岗人数减少较多的有新会区。

表18. 各市区在岗人数环比增减幅变化情况表

市(区)	上期期末员工人数	调查期末员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	19776	19774	-2	-0.01%
江海	5231	5233	2	0.04%
新会	23649	23536	-113	-0.48%
台山	16700	16763	63	0.38%
开平	7837	7808	-29	-0.37%
鹤山	10405	10419	14	0.13%
恩平	3162	3178	16	0.51%
合计	86760	86711	-49	-0.06%

各市区在岗人数环比增减幅变化情况



## (五) 各行业岗位变动情况

6月末从行业分类来看,对比上期5月份数据,各行业的增减员人数变化不大,在岗人数基本持平。



表19. 按行业分类企业职工人数变化情况表

序号	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	农、林、牧、渔业	1	79	80	1	1.27%
2	制造业	165	72768	72741	-27	-0.04%
3	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	1945	1943	-2	-0.10%
4	建筑业	2	386	411	25	6.48%
5	批发和零售业	9	2293	2285	-8	-0.35%
6	交通运输、仓储和邮政业	3	984	965	-19	-1.93%
7	住宿和餐饮业	4	447	430	-17	-3.80%
8	信息传输、软件和信息技术服务业	2	1451	1445	-6	-0.41%
9	金融业	2	3235	3230	-5	-0.15%
10	房地产业	2	276	283	7	2.54%
11	租赁和商务服务业	2	2674	2679	5	0%
12	居民服务、修理和其他服务业	2	58	56	-2	-3%
13	教育	1	18	18	0	0%
14	公共管理、社会保障和社会组织	1	146	145	-1	-0.68%
总计		200	86760	86711	-49	-0.11%

## (六) 各类企业岗位变动情况

6月末从企业性质分类来看：在200户监测企业中，共有138家内资企业监测岗位数56444人，比上月末减少70人，岗位减幅0.12%；23家外商投资企业监测岗位数10082人，比上月末减少13人，岗位减幅0.13%；39家港、澳、台商独资企业监测岗位数20185人，比上月末增加34人，岗位增幅0.17%。

表20. 按企业性质分类企业职工人数变化情况表

企业性质		监测企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
(一) 内资企业		138	56514	56444	-70	-0.12%
其中	国有企业	3	2589	2582	-7	-0.27%
	股份合作企业	3	1789	1796	7	0.39%
	有限责任公司	67	24821	24825	4	0.02%
	股份有限公司	15	9626	9577	-49	-0.51%
	私营企业	49	17649	17623	-26	-0.15%
	其他企业	1	40	41	1	2.50%
(二) 港、澳、台商独资企业		39	20151	20185	34	0.17%
其中	合资经营企业(港或澳、台资)	1	218	211	-7	-3.21%
	合作经营企业(港或澳、台资)	1	230	231	1	0.43%
	港、澳、台商独资经营企业	25	13907	13984	77	0.55%
	港、澳、台商投资股份有限公司	12	5796	5759	-37	-0.64%
(三) 外商投资企业		23	10095	10082	-13	-0.13%
其中	中外合资经营企业	5	1891	1887	-4	-0.21%
	中外合作经营企业	1	193	193	0	0%
	外资企业	13	6381	6383	2	0.03%
	外商投资股份有限公司	4	1630	1619	-11	-0.67%

## (七) 企业减员情况

6月末全市监测企业中共有182家企业出现减员情况,共减员1810人。其中劳动者解除劳动合同共有1083人,占减少总人数的59.83%;双方协商解除劳动合同共有527人,占减少总人数的29.12%;因劳动合同终止或用人单位解除劳动合同的人数占比不多,企业减员主要以劳动者单方面解除劳动合同的原因为主,其中以劳动者找到新工作的最多。

表21.减员原因分析情况表(6月份)

减员原因	企业数 (家)	减员人数 (人)	一级原因	减员人数	二级原因	频数
用人单位解除劳动合同	8(家)	157(人)	生产经营发生严重困难	1(人)	工资和社保等用工成本上升	1(次)
			企业转产或者经营方式调整	146(人)		
			客观经济情况发生重大变化	2(人)	宏观经济变化影响	1(次)
			因劳动者原因无法履行劳动合同	8(人)	在试用期间被证明不符合录用条件	1(次)
严重违反用人单位的规章制度	3(次)					
劳动者解除劳动合同	97(家)	1083(人)	劳动者依法提前通知用人单位解除劳动合同	97(次)	农民工季节性返乡	7(次)
					结婚生子上学入伍等个人原因	25(次)
					工资低	13(次)
					对工作环境不满意	17(次)
					找到新工作	84(次)
双方协商解除劳动合同	52(家)	527(人)	劳动者提出	502(人)		
			用人单位提出	25(人)		
劳动合同终止	25(家)	43(人)	劳动合同期满	10(次)		
			劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄	17(次)		
			劳动者死亡被人民法院宣告死亡或宣告失踪	1(次)		
合计	182家	1810人	——	684(人) 125(次)	——	152(次)

备注:因系统涉及填报减员人数和原因时,企业可根据实际情况选择填报个减员原因,故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。



表22.1-6月份减员原因情况表

月份	减员类型	用人单位解除劳动合同	劳动者解除劳动合同	双方协商解除劳动合同	劳动合同终止	总计
1月	减员企业	2	90	57	28	177
	减员人数	63	1181	378	57	1679
	占比	3.75%	70.34%	22.51%	3.39%	10.54%
2月	减员企业	3	85	54	22	164
	减员人数	44	1215	547	43	1849
	占比	2.38%	65.71%	29.58%	2.33%	8.87%
3月	减员企业	5	102	54	20	181
	减员人数	9	1399	780	36	2224
	占比	0.40%	62.90%	35.07%	1.62%	8.14%
4月	减员企业	3	106	63	27	199
	减员人数	56	1650	650	64	2420
	占比	2.31%	68.18%	26.86%	2.64%	8.22%
5月	减员企业	2	99	63	23	187
	减员人数	3	1266	546	51	1866
	占比	0.16%	67.85%	29.26%	2.73%	10.02%
6月	减员企业	8	97	52	25	182
	减员人数	157	1083	527	43	1810
	占比	8.67%	59.83%	29.12%	2.38%	10.06%

1-6月，全市失业动态监测企业就业人数新增11544人，减少11848人，增减相抵后较建档期87015人净减304人，降幅为0.35%。

表23.1-6月份失业监测总体情况表

调查期	建档期总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	变化幅度	岗位减少总数	新招员工人数
2021年1月	87015	86603	-412	-0.47%	1679	1267
2021年2月	86603	85598	-1005	-1.16%	1849	844
2021年3月	85598	86403	805	0.94%	2224	3029
2021年4月	86403	86645	242	0.28%	2420	2662
2021年5月	86645	86760	115	0.13%	1866	1981
2021年6月	86760	86711	-49	-0.06%	1810	1761



1-6月份失业监测总体情况变化图

